

> Zaregistrujte se nyní



Uchazeči



Zaměstnavatelé

www.almainclusive.com



Pomáháme mladým lidem se zdravotním postižením získat první pracovní zkušenost

> Kdo jsou uchazeči o zaměstnání?

Studenti a mladí lidé s různými speciálními potřebami, kteří mají méně než jeden rok pracovních zkušeností. Výběrový proces se skládá z 30-minutového online pohovoru. Usilujeme o poskytování příležitostí lidem z různých regionů celé Evropy.

> Kdo jsou zaměstnavatelé?

Společnosti a organizace veřejného sektoru, které se zavázaly k inkluzivitě a mají zájem o přístup k různorodým skupinám talentů. Zaměstnavatelé by měli být ochotni uspořádat návštěvy svých organizací a tam, kde je to možné, nabídnout placené stáže absolventům programu Inclusive Hub. Podporu poskytují odborníci na nábor a zapracování osob se zdravotním postižením.

> Jak Inclusive Hub funguje?

Inclusive Hub funguje ve čtyřech fázích. V každé fázi spolupracují uchazeči o zaměstnání (pokud je to relevantní, tak i jejich rodinní příslušníci nebo pečovatelé), odborníci z neziskového sektoru, vzdělávacích institucí a zaměstnavatelé. Program koordinuje Alma Career Slovakia s cílem budovat silné sítě zaměřené na zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

1. Příprava ☕

Uchazeči o zaměstnání se účastní online skupinových školení zaměřených na sociální a komunikační dovednosti (program ASSET), kariérního koučování a v případě potřeby také hodnocení dovedností souvisejících s jejich preferovanou pracovní pozicí. Zaměstnavatelé mají přístup k online školením a individuálním konzultacím pokrývajícím celý cyklus zaměstnávání, obohacený o praktické zkušenosti. Zaměstnavatelé také spolupracují s kouči, plánují návštěvy svých organizací a připravují se na krátkodobé stáže.

3. Stáže 🧰

Zaměstnavatelé nabízejí placené stáže. Všichni uchazeči o zaměstnání, kteří dokončili přípravnou fázi a zúčastnili se návštěv společností, mají právo podat přihlášku. Délku a načasování stáží určuje zaměstnavatel. Stážisté by měli dostávat standardní odměnu poskytovanou juniorním stážistům na částečný úvazek. Zda stáž povede k dalšímu zaměstnání, závisí na uvážení zaměstnavatele.

2. Návštěvy společností 💬

Zaměstnavatelé organizují řízené prohlídky svých organizací, které umožňují uchazečům o zaměstnání získat přímý vhled do různých pracovních prostředí. Tyto návštěvy pomáhají kandidátům pochopit pracovní role, firemní kulturu a každodenní provoz, přičemž zároveň dávají zaměstnavatelům příležitost setkat se s potenciálními stážisty v neformálním prostředí a posoudit jejich vhodnost pro dostupné pozice. Podmínkou účasti uchazečů na návštěvách společností je absolvování alespoň 75 % přípravné fáze.

4. Hodnocení 🔍

Inclusive Hub sleduje spokojenost i pracovní výkonnost prostřednictvím kvantitativních a kvalitativních průzkumů. Anonymizovaná data jsou sdílěna pro účely výzkumu v oblasti pracovní rehabilitace.

Další informace: almainclusive@almacareer.com

1 Příprava a výběr ☐*

Září – Listopad

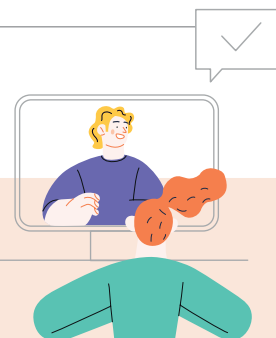
Registrace a podávání přihlášek

Zájemci se mohou registrovat na www.almainclusive.com do 31. října.



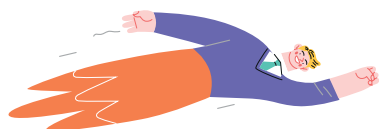
Výběrové rozhovory

Individuální rozhovory probíhají online formou.



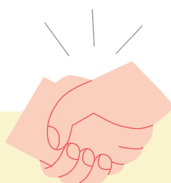
2 Sociální a komunikační dovednosti ☐*

Prosinec – Duben



Úvod do programu ASSET

Verbální a neverbální komunikace, postoj k práci, povědomí o zdravotním znevýhodnění a úpravách na pracovišti.



Profesionalita v práci

Týmová spolupráce, networking, řešení problémů, časový management.



Duševní zdraví

Práce s emocemi, zvládání stresu, vztahy na pracovišti a digitální identita.

3 Koučink a kontakt s praxí ☐*

Únor – Červen



Individuální pracovní koučink

Práce na osobních a pracovních cílech, životopis, vlastní hodnocení připravenosti na otevřený trh práce.



Cvičné pohovory, návštěvy firem

Uchazeči absolvují pohovory s personalisty a návštěvy různých pracovišť s možností vyzkoušet si práci.

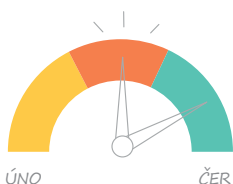


Výběr stáží, hledání práce

Uchazeči si vybírají stáže a dostávají doporučení pro pracovní život.

4 Osamostatnění a budoucnost ☐*

Červen – Prosinec



Připravenost na trh práce

Vlastní hodnocení v únoru a červnu. Doporučení od pracovních koučů a firem na základě pozorování při práci.



Dokumenty pro trh práce

Životopis, karta uchazeče s doporučeními pro začlenění na otevřeném trhu práce, další vzdělávání.



Přechod na absolventa

Přístup na portál www.almainclusive.com zůstává do 31. prosince.

* ☒ ZAŠKRTNI, POKUD JSI ABSOLVOVAL/A